

## PEDAGOGISCH BELEIDSPAN KINDERDAGVERBLIJF HOJPIEPELOJ

### Algemene aanvulling op bestaand plan:

Er is nog veel vooruitgang te boeken op het vlak ontwikkelingsgericht werken met kinderen in de kinderopvang. Bij ontwikkelingsgericht werken hoort een goede observatie van de ontwikkeling van het kind, op verschillende ontwikkelterreinen. Met het inzicht wat hiermee opgedaan wordt, kan worden afgestemd hoe kinderen het beste begeleid en gestimuleerd kunnen worden in hun ontwikkeling. Vandaar dat er een doorlopende ontwikkellijn gewenst is bij de opvang van kinderen in de dagopvang. Hojpiepeloj volgt de ontwikkelingen van alle kinderen die opgevangen worden door het inzetten van een mentor. (zie mentorschap) Er is specifieke aandacht voor het signaleren van bijzonderheden in de ontwikkeling van een kind met problemen, hierdoor kan het kind tijdig doorverwezen worden naar passende instanties voor verdere ondersteuning, dit altijd in overleg met de ouders.

Als het kind Hojpiepeloj verlaat, b.v. omdat het naar de basisschool gaat, is er een schriftelijke overdracht, die eerst met de ouders besproken zal worden.

De mentor van het kind zal ook een bezoek brengen aan de basisschool of telefonisch contact leggen met de betreffende leerkracht van het kind indien dit gewenst is.

Op Hojpiepeloj zijn er drie stamgroepen:

Babygroep	0-1,5 jaar	maximaal 5 kinderen	-doorschuiven afh. van ontwikkeling
Dreumesgroep	1,5-2,5 jaar	maximaal 6 kinderen	-doorschuiven afh. van ontwikkeling
Peutergroep	2,5-4 jaar	maximaal 6 kinderen	

Op sommige momenten is het mogelijk dat een kind de eigen stamgroep verlaat, om b.v. een programma te volgen in de volgende groep, of buiten te spelen met kinderen uit een andere stamgroep.

Om de kwaliteit van babyopvang te verhogen, moet de kennis over baby's van pedagogisch medewerkers die met deze doelgroep werken, verbeteren. Baby's vragen om een andere benadering dan dreumesen en peuters. Tijdens de opleiding van pedagogisch medewerkers is er niet altijd voldoende aandacht voor deze leeftijdsgroep.

Vanaf 01-01-2018 is het dan ook verplicht dat alle pedagogisch medewerkers die werken met deze doelgroep, extra geschoold moeten worden.

Er geldt een ingroeiperiode van vijf jaar, de scholingseisen worden nog bekend gemaakt in de nieuwe CAO kinderopvang.

Er zijn een aantal opleidingen geselecteerd die aan de nieuwe eisen voldoen. Indien de scholing van de pedagogisch medewerkers van Hojpiepeloj niet voldoet aan de nieuwe eisen, dan gaan de medewerkers deze bijscholing, gefaseerd, volgen.

Per pedagogisch medewerker is er een opleidingsplan gemaakt, waarin alle (bij)scholing wordt bijgehouden.

## LEIDSTER-KINDRATIO

De beroepskracht-kindratio is de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op Hojpiepeloj per dag.

De beroepskracht-kindratio is afhankelijk van de leeftijdsopbouw in de groep.

Hojpiepeloj hanteert de rekentool van de rijksoverheid in deze berekening, daardoor kan het aantal aanwezige pedagogisch medewerkers dagelijks verschillen.

In 2017 is het toegestaan om vier baby's tot 1 jaar door één pedagogisch medewerker op te laten vangen. Door invoering van de wet IKK, zal dit aantal wijzigen naar drie baby's onder één jaar per 01-01-2019.

Voorbeeld:	3	0 jarigen
	2	1 jarigen
	4	2 jarigen
	6	3 jarigen

15 kinderen , aantal beroepskrachten:3

Bij de formatieve inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase. Maximaal 33% van de formatieve benodigde inzet mag uit beroepskrachten in opleiding bestaan.

## TWEE GEZICHTEN BABYGROEP

Met de start van de wet IKK per 01-01-2018 gaat ook de twee gezichten regeling voor 0-1 jarigen van start.

Voor kleine kinderdagverblijven zoals Hojpiepeloj heeft dat planmatig grote consequenties. Aan een kind worden twee vaste pedagogisch medewerkers toegewezen, een daarvan is de mentor van het kind. De ouders worden op de hoogte gebracht wie de vaste gezichten zijn van hun kind. De mentor zal ook het intake gesprek houden met de ouders. Op de dagen dat het kind komt is altijd minimaal één van deze twee pedagogisch medewerkers aanwezig. Overigens is deze regel niet van toepassing op flexibele opvang.

Als de omvang van de groep vraagt (leidster-kindratio) om inzet van meer dan twee pedagogisch medewerkers, dan mogen maximaal drie vaste pedagogisch medewerkers aan het kind worden toegewezen. Naast het "vaste" gezicht kunnen andere pedagogisch medewerkers (i.o) worden ingezet.

Vaste gezichten :	Sanneke	Maandag, Donderdag, Vrijdag
	Manon	Dinsdag, Woensdag, Donderdag
	Renate	Dinsdag, Donderdag, Optie Maandag
	Janneke	Dinsdag, vrijdag
	Rian	Maandag, Woensdag, Donderdag, Vrijdag
	Arienne	Maandag, Dinsdag, Donderdag, Vrijdag

Mocht er door onvoorziene omstandigheden, bv door ziekte, verlof of een andere calamiteit van deze regel afgeweken worden, dan zal er een pedagogisch medewerker, een die de kinderen goed kent (uit een andere groep), ingezet worden in de babygroep. Er wordt dan direct een collega gebeld om te komen, zodat de leidster-kind ratio weer is volgens het rooster. Hojpiepeloj is een klein kinderdagverblijf dus alle leidsters kennen alle kinderen en ouders en zo ook andersom.

## VIER-OGEN-PRINCIPE

Hojpiepeloj houdt zich ook aan het vier-ogen-principe, deze wet is in juli 2013 in werking getreden na misstanden in de kinderopvang. Dit betekent dat er altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een beroepskracht.

Die volwassene kan een andere beroepskracht zijn maar ook een ouder of een stagiaire. Het is een misvatting dat er altijd twee volwassenen in een groep moeten zijn. Bij Hojpiepeloj hebben we hier op ingespeeld door b.v. een grote doorkijk te maken tussen de twee groepen op de begane grond, en er zijn geen deuren in de kleine speelkamers. Door het gebruik van babyfoons in de baby groep en in de slaapruintes, voldoet Hojpiepeloj aan deze wet.

Ouders worden op de hoogte gesteld tijdens het intake gesprek, hoe Hojpiepeloj met deze wet omgaat, denk b.v. aan het openlaten van de deur als de kinderen naar het toilet gaan. Juist de leeftijdsgroep van 0-4 jarigen heeft behoefte aan lichamelijk contact. Het is belangrijk om een goed evenwicht hierin te vinden als pedagogisch medewerker, ook is het opvangen van signalen en problemen herkennen een belangrijke taak. Bij afwijkend gedrag van een collega is het van belang om hierover duidelijk te communiceren met elkaar. Alle medewerkers op Hojpiepeloj beschikken over een VOG verklaring.

Ook tijdens de pauzes zorgen we altijd voor vier ogen, dit kan door de drie-uurs regeling op de juiste wijze toe te passen.

## DRIE UURS REGELING

Deze regel is in het leven geroepen zodat de pedagogisch medewerkers niet te lange dagen maken zonder pauze.

Kinderopvang organisaties zoals Hojpiepeloj, die minimaal tien uur opvang op een dag aanbieden, mogen afwijken van de BKR-eisen.

Nu geldt dat Hojpiepeloj minder pedagogisch medewerkers op de groep mag zetten, voor 9.30 uur, tussen 12.30 uur en 15.00 uur en na 16.30 uur.

Per 1-1 2018 bestaan er niet langer meer de tijdsvakken zoals hierboven beschreven, waarbinnen afwijken van de ratio is toegestaan.

In plaats daarvan moet er in het pedagogisch beleidsplan van Hojpiepeloj duidelijk beschreven staan op welke tijden er afgeweken kan worden en wanneer niet. Ouders worden tijdens het intake gesprek van deze drie uren regeling op de hoogte gesteld, zodat voor hen inzichtelijk is wanneer er met minder beroepskrachten wordt gewerkt.

Er wordt met een dienstlijst gewerkt zodat duidelijk is dat Hojpiepeloj zich houdt aan deze regel.

07.30- 08.00 ½ uur vroege dienst

18.30- 18.30 ½ uur sluitingsdienst

12.30- 14.30 2 uur lunchpauze PM. Blijven in pand aanwezig.

Totaal max.3 uur

Tijdens deze uren zal bij Hojpiepeloj afgeweken worden van de minimale beroepskracht-kindratio. Er mogen tijdens deze uren minder pedagogische medewerkers worden ingezet. Een voorwaarde is dat minimaal de helft van het op grond van de beroepskracht-kindratio vereiste aantal medewerkers zal worden ingezet. Omdat Hojpiepeloj werkt met een vast dienstrooster zijn alle dagen gelijk, dus geen afwijkingen in de drie uren regeling.

## VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Ieder jaar werd er een veiligheid en gezondheid risico inventarisatie gemaakt. Hierin werden de risico's beschreven waar een kind mogelijk aan werd blootgesteld op Hojpiepeloj.

Met de nieuwe wet IKK vervalt deze plicht, maar is er een ander beleid ontwikkeld om toch de risico's te onderkennen, en hier maatregelen voor te treffen. Hojpiepeloj maakt gebruik van de z.g. Risicomonitor.

We werken met Vijf thema's waarin het welzijn én de veiligheid van kinderen en leiding aan bod komt. Op Hojpiepeloj zorgen we ervoor dat de veiligheid en de gezondheid in de dagelijkse praktijk op een efficiënte en structurele manier geborgd wordt, zo krijgen wij een risicomonitor op maat!.

De vijf thema's zijn: Arbo  
Veilig ontdekken  
Verzorgen  
Veilig en gezond gebouw en buitenruimte  
Sociale veiligheid

Arbo:

het is belangrijk dat de medewerkers energiek zijn, en ervoor te zorgen dat de medewerker zich veilig voelt in het team. Door regelmatig team overleg te hebben en één op één gesprekken te hebben met de medewerker komt de leiding veel te weten over het welzijn van de medewerker. Hierdoor voorkomen we mogelijk ook uitbreiding van het ziekteverzuim.

Door de medewerkers actief te betrekken bij de verschillende thema's hebben wij een goed onderbouwd beleid. Door deze nieuwe proactieve manier van werken zal iedereen zich meer betrokken voelen bij Hojpiepeloj.

Veilig ontdekken:

Door verantwoord speelgoed aan te bieden, en ervoor te zorgen dat er geen vaste obstakels aanwezig zijn midden in de speelruimtes, zal het veilig ontdekken minder risicovol zijn. Het kind moet zich prettig en thuis voelen en de ruimte krijgen om zichzelf te kunnen zijn. Het kind moet zich uiteraard ook veilig voelen en tegelijkertijd moet het gestimuleerd worden om de eigen grenzen te gaan verkennen.

Door tijdens ieder teamoverleg de risico's die geweest zijn, of andere incidenten te bespreken én mogelijk nieuwe risico's te onderkennen, blijven we alert

Er zijn risico's beschreven die we tegenkomen op Hojpiepeloj, wat we eraan doen en wie daarvoor verantwoordelijk is.

We leren de kinderen, maar ook de leidsters, om te gaan met grotere en kleinere risico's.

#### Verzorgen:

Onder dit item vallen vooral de onderwerpen eten, slapen en verzorgen.

Hojpiepeloj heeft een vast dagritme waarin ook duidelijk de etens- tijden zijn vastgelegd.

Uiteraard volgen we de baby's in hun eigen ritme.

We leren de kinderen om voor het eten naar het toilet te gaan, hun handjes te wassen voor het eten, met een vork, lepel te eten en hun mondje dicht te houden tijdens het eten. dit vergt veel doorzettingsvermogen van de leidsters. Door vriendelijk de kinderen te corrigeren lukt dit goed. Voor de bereiding van welke voeding dan ook wast de leidster haar handen. Het slapen op Hojpiepeloj moet vooral een veilig en vertrouwd ritueel zijn. We lezen een verhaaltje, daarna toilet bezoek en naar bed. Dit is altijd hetzelfde dus vertrouwd. De kleine kinderen liggen in afgesloten bedjes waar zij niet zelf uit kunnen komen. De grotere kinderen liggen op stretchers, er is toezicht zodat zij niet zelfstandig opstaan.

Verschoenen, dit gebeurt op vaste tijden en uiteraard indien nodig. We maken gebruik van wattenstaafjes om een crème aan te brengen. De leidster wast haar handen na iedere verschoonbeurt, en na hulp aan kind op toilet. Twee maal per per dag worden de handdoeken verschoond.

Het streven is om de kinderen minimaal 1x per dag buiten te laten spelen, ongeacht het seizoen.

#### Veilig en gezond gebouw en buitenruimte:

We zorgen voor een gezond gebouw door continu de co2 te meten in de ruimtes. Iedere dag staan er ramen open voor voldoende ventilatie.

Door steeds de ruimtes te controleren op grote en kleinere obstakels houden we de val en stoot risico's zo laag mogelijk. De aanwezigheid van het op/afstapje in de peutergroep geeft weinig risico's. Kleine kinderen mogen daar niet opklimmen en als kinderen aan tafel zitten is er altijd een leidster aanwezig.

Voor de buitenruimte gelden andere regels, de toegangs poort is altijd gesloten, en alleen vanuit de tuin te openen. Zo weren we ongenode gasten. De kinderen wordt geleerd om niet te rennen, uiteraard komt het voor dat er wild gespeeld wordt, we leren de kinderen daar mee om te gaan door het spel te veranderen in een rustiger spel. De speeltoestellen worden jaarlijks gecontroleerd door een extern bureau.

De achtertuin is voorzien van een goede kwaliteit kunstgras, dit dempt de val.

### Sociale veiligheid:

Per 01 maart 2018 zijn alle pedagogisch medewerkers, stagiaires en houders van Hojpiepeloj ingeschreven in het personen register kinderopvang. Het doel van dit register is het continu screenen van medewerkers in de kinderopvang op strafbare feiten. Zonder deze inschrijving in het register is het niet mogelijk om op Hojpiepeloj te werken. De houders van Hojpiepeloj dragen zorg voor deze inschrijving. Personen die incidenteel op Hojpiepeloj zijn hoeven zich niet in te schrijven in dit register. Voor de ouders is geen inschrijving verplicht gesteld. Grensoverschrijdend gedrag, en hoe te handelen bij constatering, is reeds in ons bestaand pedagogisch beleidsplan opgenomen.

Denk hierbij ook aan fysieke, psychische en seksuele gedragsoverschrijdingen. Hojpiepeloj is een klein kinderdagverblijf, de lijnen zijn kort, zodat er direct actie ondernomen kan worden bij een incident. Indien noodzakelijk wordt er professionele hulp ingeroepen, voor zowel kind als leidsters.

Ook het pestgedrag komt hierin aan de orde, hierin kan de mentor van het kind een belangrijke rol spelen. De vaste PM-ers kunnen diverse cursussen volgen over pestgedrag, hoe te handelen met seksuele gedragsoverschrijvingen. Dit wordt besproken in het opleidingsplan, we streven ernaar dat ieder PM-er een andere cursus volgt, hierdoor is er een brede visie beschikbaar.

### Achterwacht:

Om te waarborgen dat een pedagogisch medewerker altijd een beroep kan doen bij calamiteiten is de achterwacht regeling van kracht, deze gaat in op het moment dat er één pedagogisch medewerkster aanwezig is in het pand. ( zie 3-uurs regeling).

Deze achterwacht diensten zien er als volgt uit: de dienst die om 8.00 u begint is de achterwacht voor de openingsdienst, de dienst die om 9.00 u begint is de achterwacht voor de sluitingsdienst. Op het dienstrooster is met deze regeling rekening gehouden.